

УТВЕРЖДЕНО

Директор МКОУ ООШ № 12

пос. Ленинский

Абакумова

Приказ № 10/2024 от 28.08.2024 г



Дорожная карта

по организации ресурсной поддержки школ с низкими результатами обучения, школ, функционирующих в зоне риска снижения образовательных результатов в МКОУ ООШ № 12 пос. Ленинский на 2024 - 2025г

Цель реализации дорожной карты

Создание условий для предоставления качественного базового образования МКОУ ООШ № 12 пос. Ленинский независимо от месторасположения и контингента обучающихся путем методического сопровождения и поддержки школ с низкими результатами обучения и (или) школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.

Целевые показатели реализации дорожной карты

К 2025 году планируется достичь следующих значений целевых индикаторов:

- Повышение качества образования в школе с низкими образовательными результатами, выравнивание стартовых условий в получении образования школьников, занимающихся в сложных социальных условиях не ниже среднего по округу.
- Обеспечение качественной подготовки квалифицированных кадров, владеющих современными педагогическими технологиями (100% по школе).
- Формирование у педагогов и руководителей управленческих компетенций (100%).
- Рост познавательной мотивации учащихся (увеличение количества учащихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах и проектах).

Определение основных направлений деятельности

1. Разработать и реализовать комплекс мер по переводу ШНОР в эффективный режим;
2. Обеспечить повышение уровня квалификации педагогических и управленческих кадров в ШНОР (в том числе содействовать профессиональному развитию учителей, работающих с учащимися из «групп риска учебной неуспешности»)
3. Разработать и внедрить эффективные механизмы методической помощи ШНОР на школьном уровне;

5. Обеспечить объективность в рамках внутришкольной системы оценки качества подготовки обучающихся;
6. Содействовать устранению в МКОУ ООШ № 12 пос. Ленинский дефицита педагогических кадров;
7. Внедрять формы сетевого взаимодействия МКОУ ООШ № 12 пос. Ленинский со школами муниципального округа;
8. Совершенствовать механизмы взаимодействия МКОУ ООШ № 12 пос. Ленинский с родителями.

Контрольные точки достижения целевых показателей реализации дорожной карты

№	Контрольная точка	Ответственный	Сроки
	Обеспечение повышения квалификации (100%) педагогических и руководящих кадров	Директор Зам. директора по УВР	До 2025г.
	Открытие центра «Точка роста»	Директор	2024г.
	Обеспечение установления квалификационной категории первой и высшей (80%) педагогических кадров	Директор Зам. директора по УВР	2025г.
	Обеспечение участия во всероссийской олимпиаде школьников (65%) учащихся школы	Заместитель директора по УВР, учителя - предметники	2025г.

Разработка плана-графика реализации мероприятий дорожной карты

Мероприятие	Сроки	Ответственные	Показатель реализации	Формы отчетных документов
1. Мероприятия, направленные на улучшение материально-технических условий в общеобразовательных организациях				
Региональный проект «Современная школа». Открытие центра «Точка роста»	Август, 2024г.	директор	Занятость в центре не менее 85 чел.	Ежемесячный мониторинг
2. Мероприятия, направленные на преодоление кадрового дефицита в общеобразовательных организациях				
Обеспечение повышения квалификации (100%) педагогических и руководящих	в течение года	Зам. директора по УВР	100%	Ежемесячный мониторинг

кадров	Обеспечение повышения квалификации 100% педагогических и руководящих кадров для организации работы с обучающимися и воспитанниками с ОВЗ в условиях инклюзивного образования.	в течение года	Зам. директора по УВР	100%	Ежемесячный мониторинг
	Обеспечение консультационно-методического сопровождения школы по разработке индивидуальных образовательных маршрутов, обеспечивающих успешность достижения положительных образовательных результатов	в течение года	Зам. директора по УВР, руководители ШМО	100%	Рекомендации
	Организация индивидуального методического сопровождения, направленного на развитие инновационной деятельности педагогов общеобразовательной организации.	в течение года		Сопровождение инновационной деятельности педагогов ОУ	Индивидуальные маршруты педагогов
	Проведение мониторинга педагогических затруднений учителей-предметников по выявлению причин низких результатов ГИА.	В течение учебного года	Зам. директора по УВР	Разработка рекомендация по самоанализу деятельности	мониторинг
	Закрепление педагогов – наставников за учителями, обучающиеся которых показывают стабильно низкие результаты ГИА.	постоянно	Директор Зам. директора по УВР	100%	Промежуточное тестирование педагогов
	Индивидуальное собеседование с руководителем общеобразовательной организации по итогам анализа	1 раз в 2 месяца	Директор Зам. директора по УВР	Выявление проблем выстраивания траектории преодоления затруднений	План по выявлению затруднений

представленных материалов.				
Проведение межведомственного координационного Совета по подготовке и проведению администрации Александровского муниципального округа по вопросу: «Подготовка к ГИА»	Май, 2023г.	Специалисты отдела образования	Отсутствие нарушений при проведении ГИА	Протокол заседания, анализ результатов ГИА
Профориентационная работа с обучающимися, направленная на ориентацию выпускников школы на обучение в педагогических учебных заведениях, в том числе по контрактно-целевому обучению		Директор Зам. директора по ВР	Наличие поступивших в педагогические учебные заведения	Мониторинг качества поступивших в педагогические учебные заведения
Проектная лаборатория молодых педагогов школы: - анкетирование молодых педагогов с целью выявления затруднений; - методические рекомендации по выявленным проблемам; - создание на сайте ОО рубрики «Вопрос-ответ» для молодых педагогов; - обратная связь через группу молодых педагогов в «Сферум.»	Декабрь, 2024г. В течение учебного года Март, 2024г.	Администрация ОО, наставники	Снижение профессиональных дефицитов	Аналитическая справка
Повышение квалификации без отрыва от работы в рамках профессиональной деятельности	постоянно	Зам. директора по УВР	Повышение качества образовательного процесса	Мониторинг повышения качества

Мониторинг профессиональных дефицитов учителей-предметников	Февраль-март 2024	Директор ОУ	Выявление проф. дефицитов, с целью оказания помощи	Аналитическая справка по результатам мониторинга
Обучение школьных команд по вариантам внутришкольного мониторинга	постоянно	Администрация	Преодоление затруднений	Мониторинг по итогам четверти, года.
3. Мероприятия по адресному методическому сопровождению общеобразовательных организаций				
Изучение деятельности школы по проблеме «Эффективность управленческой деятельности по обеспечению качества образования»:	постоянно	Управленческая команда	Повышение качества и общей обученности	Самоанализ ОУ
Семинар-практикум «Основные аспекты деятельности социально-психологической службы образовательной организации в системе взаимодействия с семьями обучающихся»	сентябрь, 2024г.	Педагог - психолог	100%	Приказ, программа семинара
Круглый стол «Формирование функциональной грамотности учащихся, как основы компетенций на уроках математического цикла»	март, 2024г.	Руководитель ШМО естественно – математического цикла	100%	Приказ, программа круглого стола
Педагогическая мастерская «Повышение качества подготовки к итоговой аттестации через формирование математической культуры учащихся и мотивации учебной деятельности»	декабрь, 2024г.	Руководитель ШМО естественно – математического цикла	100%	Приказ, программа семинара
Создание и пополнение ресурсов для педагогов школы (на сайте УО)	постоянно	Учителя - предметники	Доступность материалов	
Проведение отчётных сессий школами группы риска	1 раз в четверть	отдел информационно-методического обеспечения	Контроль динамики изменений в ОО	Рекомендации
Вовлечение педагогов школ группы риска в районные методические профессиональные сообщества для	Постоянно	Методисты ОИМО, руководители методических	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов	Протокол заседания МО, рекомендации

совершенствования преподавания учебных предметов	объединений учителей-предметников	4. Мероприятия по профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных организациях	
Предоставление учителями предметниками материалов по работе с неуспевающими и слабоуспевающими обучающимися (список обучающихся, план работы, график консультаций, протоколы педсоветов по итогам учебного года и др.)	Руководители ШМО, учителя - предметники	Выработка стратегического плана школы по повышению качества образования	План работы школы, мониторинг качества и обученности, индивидуальные образовательные траектории обучающихся, планы работы педагогов по повышению качества образования в разрезе преподаваемых предметов
Разработка индивидуальных образовательных маршрутов.	учителя - предметники	Разработка плана, рекомендаций	Аналитическая справка по итогам четверти
Организация психолого-педагогического консилиума, разработка плана работы с детьми педагогами, работающими с детьми с ОВЗ	Педагог - психолог	100%	Положение, протоколы педагогических консилиумов, заключения ПМПК
Анализ динамики вовлечения школьников в общественно-значимую деятельность	Зам. директора по ВР, классные руководители	100%	Аналитическая справка ОУ

Механизмы реализации дорожной карты

Мероприятия	Сроки	Ответственный	Информационное сопровождение мероприятий
Мониторинг эффективности функционирования школьной системы оценки качества образования, организации внутришкольного контроля.	1 раз в полугодие	Зам. директора по УВР	Аналитическая справка по результатам мониторинга
Мониторинг подготовки учащихся	1 раз в четверть	Зам. директора по УВР	Аналитическая справка по результатам

класса к ГИА			мониторинга
Анализ результатов ОГЭ в разрезе подтверждения годовых оценок	Август 2024 г	Отдел образования,	Аналитическая справка по результатам мониторинга
Мониторинг аттестации педагогических работников в разрезе уровня качества образования в школе	1 раз в квартал	Отдел информационно-методического обеспечения	Аналитическая справка по результатам мониторинга
Собеседование администрации школы с учителями - предметниками	1 раз в 2 месяца	Отдел образования, отдел информационно-методического обеспечения	справка по результатам собеседования